

就職活動におけるハラスメント防止方針および相談窓口のご案内

当社は、すべての応募者およびインターンシップ参加者の皆様が、安心して就職活動やキャリア形成活動に取り組める環境を整備することを企業としての重要な責任と考えております。選考過程や各種イベントにおいて、立場や関係性を悪用したハラスメント行為（就活セクハラ等）は一切許容いたしません。

1.当社の基本方針

当社は、役員および全従業員に対し、採用選考、会社説明会、インターンシップ、OB・OG訪問など、採用活動・求職活動に関わるあらゆる場面において、求職者の皆様に対するハラスメント行為を行ってはならない旨の方針を周知・徹底しております。相手の意に反する性的な言動や不適切な発言・行動を行った従業員に対しては、社内規程に基づき厳正に対処いたします。

2.採用活動・面談におけるルール

当社では、透明性の高い公平・公正な採用活動を行うため、従業員および求職者の双方に対し、以下の行動ルールを定めております。

【面談の実施時間および場所の制限】

採用選考や面談、OB・OG訪問等は、原則として当社の執務スペース、指定の面接会場、または公式のオンライン会議システムにて実施します。個人の密室や飲酒を伴う席での面談は禁止しております。

【複数人体制または可視化の徹底】

個別面談等を行う際は、原則として複数人の担当者で対応するか、他の従業員や周囲の目が届く環境で実施します。

【私的な連絡手段の制限】

社員個人との個別のSNSアカウントやプライベートな連絡手段を用いたやり取り、および個人的な食事やデートへの執拗な誘いは禁止しております。連絡はすべて採用公式窓口または会社付与の連絡手段を通じて行います。

3.就活ハラスメント相談窓口のご案内

採用活動の過程で、当社の従業員から不適切な言動（不快な質問、プライベートへの過度な干渉、性的言動、強要など）を受けた場合や、不安・疑問を感じた場合は、遠慮なく以下の相談窓口までご連絡ください。選考への影響を懸念して一人で抱え込むことがないように、専用の相談体制を整えております。

窓口名称：就活ハラスメントの苦情・相談窓口（長谷川法律事務所）

受付方法：電子メール、電話

メールアドレス：hasegawa@hasegawa-law.com

電話番号：027-212-5511（受付時間：平日 9:00～17:00）

対象となる方：当社の採用選考に応募された方、インターンシップ参加者、OB・OG 訪問を行われた方、実習生、研修生、その他当社の採用活動に関わるすべての求職者の皆様

4.相談者の保護・不利益取扱いの禁止

当社は、ハラスメントに関する相談を行ったこと、または事実確認の調査に協力したことを理由として、採否の判定や選考結果において相談者に不採用等の不利益な取り扱いをすることは一切ありません。また、相談いただいた内容や個人情報、プライバシーは厳重に保護され、相談者の同意なく採用担当者等へ開示されることはありません。

以上